



**Ekstraordinært møde den: 19. august 2015, kl. 14.15 – 15.45**  
**Mødelokale: Bygning 1430, lokale 228 (Rektors mødelokale)**  
**Fakultetets samarbejdsudvalg**

**DAGSORDEN**

**Deltagere:** Allan Flyvbjerg, Anne Marie Bundsgaard, Jens Heidmann, Steffen Junker, Thomas G. Jensen, Bertha Beck Mortensen, Diana Gyldenløve, Kim Sørensens, Nini Kyvsgaard, Karin Borup Jensen, Christian Lindholst, Annette Kudahl Jensen, Søren Dam, Steen Harrit Jakobsen, Birgit Honoré.

Afbud fra: Kristjar Skajaa, Peter Holm-Nielsen  
Referent: Jane Schouborg Jensen.

Dato:  
Ref: BH/jsj

Side 1/3

### **1. Til beslutning: Godkendelse af dagsorden**

### **2. Til drøftelse: Høring vedr. udkast til vejledninger for ansættelse af videnskabelige og teknisk administrative medarbejdere ved AU Health**

Den 1. oktober 2014 nedsatte dekanatet en arbejdsgruppe til afklaring af procedure, ansvarsfordeling, kriterier m.fl. ved ansættelse af videnskabeligt personale ved AU Health.

Arbejdsgruppen har revideret og nyformuleret en række vejledninger og øvrige dokumenter – blandt andet med det formål at forenkle reglerne og bringe dem i overensstemmelse med universitetsledelsens beslutninger om øget medinddragelse.

Materialet har været behandlet i fakultetsledelsen den 26. maj 2015 og er nu sendt til de høringsberettigede organer på Health, herunder FSU.

Efter høringsprocessen vil materialet blive justeret i henhold til kommentarer og fakultetsledelsen godkender efterfølgende materialet.

Af hensyn til den videre proces skal bemærkninger til høringsmaterialet være Fakultetssekretariatet i hænde senest fredag den 26. august kl. 12.00. Bemærkninger kan sendes per mail til [deansoffice.health@au.dk](mailto:deansoffice.health@au.dk).

**Bilag 1:** Høringsbrev - ansættelsesprocedurer

**Bilag 2:** Vejledning for ansøgere

**Bilag 3:** Vejledning til institutledere, skoleleder, chefrådgiver og administrationschef om håndtering af teknisk administrative ansættelser på Health

**Bilag 4:** Vejledning til institutledere om håndtering af videnskabelige ansættelser på Health

### **3. Til drøftelse: Høring om eventuel revision af processen for faglig bedømmelse af ansøgere til videnskabelige stillinger ved AU – ”short listingproces”.**

Dekanen orienterer om, at fakultetsledelserne, fakulteternes samarbejdsudvalg (FSU) samt de akademiske råd anmodes om på baggrund af drøftelser i universitetsledelsen at drøfte, hvorvidt der er behov og interesse for implementering af en forenklet proces for faglig bedømmelse af ansøgere til videnskabelige stillinger, så der efter en særlig procedure sker en gennemgang af alle ansøgninger, med henblik på at kun en udvalgt del af ansøgningerne gennemgår den endelige faglig bedømmelse, svarende til det der i det internationale universitetsmiljø betegnes "short listing".

Fristen for at indsende høringssvar er ikke 1. september 2015, som angivet i bilag 5, men derimod 1. oktober 2015.

**Bilag 5:** Høringsbrev om eventuel revision af processen for faglig bedømmelse af ansøgere til videnskabelige stillinger ved AU – "short listingproces"

**Bilag 6:** Notat omhandlende hjemmel samt præmisser for implementering af en revideret proces for faglig bedømmelse af ansøgere til videnskabelige stillinger ved AU

#### **4. Til orientering: Forslag om sammenlægning af SKT og Institut for Odontologi**

På bestyrelsesmødet den 17. juni 2015 var bestyrelsen positive overfor forslaget om at sammenlægge SKT og Institut for Odontologi og anerkendte visionen for en sammenlægning af enhederne. Men belært af tidligere processer på AU og i respekt for de indkomne høringssvar fandt bestyrelsen, at forslaget skal beskrives nærmere. Beslutningen om fusion er derfor udsat, og de kommende måneder vil dekanen sammen med en sparringsgruppe, i en inddragende proces, arbejde med at beskrive visionen og forslaget nærmere.

Der vil blive afholdt en række møder, både i de formelle organer, men også i form af åbne dialogmøder for alle ansatte på tværs af de to enheder. De mange – gode og velfunderede – høringssvar, som dekanen har modtaget, vil også blive inddraget i processen. Beskrivelsen af forslaget vil blive behandlet på bestyrelsens møde den 3. december 2015.

Den helt overordnede tidsplan for den kommende periode ser således ud:

- August – oktober: Indsamling af inputs og bidrag fra enhederne og beskrivelse af forslaget
- November: Inddragende dialog i forhold til forslagets udformning
- December: Fremlæggelse af forslag på bestyrelsesmøde.

FSU vil blive inddraget i processen, når der foreligger en beskrivelse af forslaget.

## **5. Til orientering: Revideret samarbejdsaftale for Aarhus Universitet**

Dekanen orienterer om, at samarbejdsaftalen for Aarhus Universitet er blevet revideret.

På FSU mødet den 11. maj 2015 blev det vedtaget, at forretningsordenen forbliver uændret, dvs. det blev besluttet, at FSU fremadrettet ikke udvides men fortsat skal bestå af fem ledelsesrepræsentanter og ti medarbejderrepræsentanter. Dog blev det besluttet at tildele en observatør-post til en medarbejderrepræsentant fra Administrationen frem til næste valgperiode.

Administrationschef Steen Harrit Jakobsen er indtrådt som fast ledelsesmedlem i FSU fra 31. maj 2015, da Ellen Frandsen Lau er udtrådt af FSU grundet udløb af ordinær institutlederperiode.

Observatør-posten er blevet tildelt Søren Dam fra Studier, Administrationen, Health.

**Bilag 7:** Samarbejdsaftale for Aarhus Universitet af 20. maj 2015

## **6. Eventuelt**

---

---